

## Programme de formation

Accompagner les associations dans le renouvellement du bénévolat

### But de la formation

Faire le point sur la question du bénévolat (études, acteurs, dispositifs et cadre réglementaire) et avoir les ressources nécessaires pour traiter le sujet en accompagnement/formation.

### Compétences visées

1. Faire le point sur les connaissances à maîtriser pour accompagner les associations sur cette question (études, acteurs, dispositifs et cadre réglementaire)
2. Disposer d'outils d'animation pour accompagner les associations dans leur diagnostic et leurs pistes d'action
3. Se constituer une boîte à outils à mettre à disposition des associations
4. Partager ressources et réflexion pour des actions de formation/sensibilisation sur ce sujet

### Pré-requis

Aucun.

### Liste des référents

Référent administratif : Madame Agnès EBENE

Référent pédagogique : Madame Agnès EBENE

Référent handicap : Madame Agnès EBENE

### Type de public

Chargés d'accompagnement à la vie associative (conseil / formation)

Etre amené à accompagner les associations sur cette question, en conseil/accompagnement ou formation.

### Équipements nécessaires

Salle de formation : tableau blanc, paperboard, ordinateur portable et vidéo projecteur

Supports papiers et numériques

### Moyens pédagogiques

Formatrice expérimentée sur la question, en conseil comme en formation

Supports de présentation et méthodes interactives

---

## **Sanction de la formation**

Evaluation par les participants, orale et formalisée

---

## **Méthodes pédagogiques**

Présentation powerpoint.  
Brainstorming sur les notions.  
Echanges autour des contenus et des approches proposées (jeux de rôle, analyse de cas...)  
Construction de boîte à outils et de programme de formation en ateliers.  
Jeux d'interconnaissance et energizers

---

## **Durée**

7 heures (1 jour).

---

## **Programme**

### **Etre au clair sur le « fond » de la question**

- Evolution du bénévolat : les études sur lesquelles baser son intervention et leurs grands enseignements.
- Rappel sur les dispositifs de soutien/reconnaissance et le cadre réglementaire
- Le mécénat de compétence : une alternative ?
- Des pistes d'action générales à suggérer ? Echange sur des supports de formation existant.

### **Focus sur les dirigeants**

- Quels outils pour clarifier la répartition des rôles et des responsabilités
- La difficile question du travail d'équipe bénévoles / salariés
- Peut-on parler « management » avec les associations ?

### **Disposer d'outils pour aider l'association dans son auto-diagnostic et son plan d'action**

- Aider l'association à faire le point sur sa situation (contreparties proposées, modalités d'accueil et de suivi des missions...) : outils de diagnostic, jeux de rôle et analyses de cas
- Aider l'association à améliorer ses canaux et supports de communication externes et internes : outils de diagnostic, point sur les plateformes de recherche de bénévoles et sur les outils numériques de communication / gestion de tâches.

### **Deux mises en pratique (deux groupes)**

- Initier une boîte à outils partagée à proposer aux associations
- Construire un programme de formation adaptés aux spécificités d'une association

---

## **Modalités d'évaluation**

L'atteinte des objectifs pédagogiques de la formation sera évaluée par le formateur

---

## **tarif par jour par personne**

455€/jour

## **Modalités d'accès**

---

Nos formations sont accessibles : Par l'employeur - A la demande du salarié avec l'approbation de son employeur - Directement par le salarié ou le demandeur d'emploi

## **délaï d'accès**

---

Entre 1 et 6 mois

## **Date de mise à jour**

---

15/03/2024

## **Accessibilité**

---

Afin de garantir l'accès à toutes et à tous, ViAsso Occitanie Formation s'engage à veiller à ce que, si besoin, le lieu devant accueillir une formation soit « accessible ». Afin de répondre aux demandes éventuelles, n'hésitez pas à contacter notre référente handicap. [contact@viasso-occitanie-formation.org](mailto:contact@viasso-occitanie-formation.org)